

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировочной площадке на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57» по обеспечению введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет условия создания и порядок функционирования стажировочной площадки в системе образования Курской области (далее – стажировочная площадка) на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57».

1.2. Стажировочная площадка - временная структура, организованная на базе образовательной организации и осуществляющая повышение квалификации работников образования в форме стажировки в рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по вопросам введения ФГОС ОВЗ.

1.3. Стажировка как форма дополнительного профессионального образования направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57». Данная форма создаёт условия для проектирования стажёрами на основе изученного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, направленных на реализацию АООП.

1.4. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основании договора между ОГБОУ ДПО КИРО и образовательной организации, на базе которой организована стажировочная площадка. Статус стажировочной площадки устанавливается Комитетом образования и науки Курской области соответствующим приказом.

1.5. Признание образовательной организацией (ОО) стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида ОО.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки.

2.1 Стажировочная площадка создается для реализации практической части дополнительной профессиональной программы повышения квалификации работников системы образования Курской области по вопросам реализации ФГОС ОВЗ.

2.2. Целью деятельности стажировочной площадки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки; изучение лучших практики специального и инклюзивного образования, приобретение профессиональных и организаторских навыков для выполнения новых обязанностей, продиктованных ФГОС ОВЗ.

2.3. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- распространение опыта ОО по подготовке к введению ФГОС ОВЗ;

- повышение профессиональной компетенции стажёра в области реализации адаптированных основных общеобразовательных программ;
- организация тьюторского сопровождения индивидуальных практик стажёров.

3. На основании приказа комитета образования и науки Курской области, утверждающего перечень стажировочных площадок, заключается договор между институтом и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57», имеющего статус стажировочной площадки.

4. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:

4.1.1. Наличие материально-технического обеспечения реализации АООП НОО, соответствующего особым образовательным потребностям обучающихся с ОВЗ.

4.1.2 Наличие положительного опыта разработки АООП.

4.1.3. Наличие положительного опыта работы в области специального и (или) инклюзивного образования.

4.1.4. Наличие подготовленных педагогических работников – модераторов по вопросам реализации ФГОС ОВЗ.

5. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает Комитет образования и науки Курской области в следующих случаях:

- невыполнения договорных обязательств;
- фактического отказа от участия в реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Курской области.

6. Организация деятельности стажировочной площадки МОУ «Средняя общеобразовательная школа №57» .

6.1. Стажировочная практика является одним из разделов учебного плана повышения квалификации, реализуется обучение в рамках модулей (программ) повышения квалификации, на основе которых составляется план работы стажировочной площадки по вопросам реализации ФГОС ОВЗ.

6.2. Продолжительность стажировочной практики устанавливается исходя из ее целей и по согласованию с руководителем стажировочной площадки.

6.3. На базе стажировочной площадке могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования Курской области:

- практические занятия (мастер-классы, разработка проектов и др.);
- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности как самостоятельный вид обучения;

- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки.

6.4. Организационно-методическое руководство стажировкой осуществляет ОГБОУ ДПО КИРО.

6.1.1. Функции КИРО:

- участвует в разработке документации, регулирующей деятельность стажировочных площадок;
- согласует программы мероприятий, проводимых на стажировочных площадках, проводит инструктивно-методические совещания с руководителями стажировочных площадок;
- организует систему семинаров по технологии тьюторского сопровождения для работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57» . – стажировочной площадки, ответственных за деятельность стажировочной площадки;
- проводит мониторинг деятельности стажировочных площадок.

6.5. Руководит стажировочной площадкой директор (зам.директора по УМР, руководитель МО) МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №57» .

7.Права и обязанности стажировочной площадки.

7.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны сотрудников КИРО;
- участие в научно-практических конференциях на базе КИРО, КГУ и других учреждений дополнительного профессионального образования;
- издание материалов по инновационным направлениям образовательной программы дополнительного профессионального образования;
- представление опыта работы в процессе аттестации ее руководителей, а также педагогических работников.